

# Rita Canas da Silva

**Sócia Principal**

*rca@servulo.com*

*Assistente Pessoal: Débora Silva*

**(+351) 210 933 000**

*dca@servulo.com*

*<https://www.servulo.com>*



## PERFIL

---

Na **SÉRVULO** desde 2015, é sócia no departamento de Laboral. Doutorada em Direito Privado pela Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa (2016), com dissertação subordinada ao tema da suspensão do contrato de trabalho. É Professora Auxiliar da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa (Escola de Lisboa). Oradora convidada em conferências e seminários em Direito do Trabalho e do Desporto, com ampla obra publicada na sua área de especialidade. Membro fundador da APODIT – Associação Portuguesa de Direito do Trabalho e membro fundador da AJJ – Associação de Jovens Juslaboralistas. Entre 2011 e 2015, foi adjunta no Gabinete do Secretário de Estado do Emprego (Ministério da Solidariedade, do Emprego e da Segurança Social) e assessora no Gabinete do Secretário de Estado Adjunto do Primeiro Ministro, integrando a Estrutura de Acompanhamento dos Memorandos – equipa que monitorizou os compromissos assumidos com o FMI, a CE e o BCE. Entre 2002 e 2006, foi advogada na Morais Leitão, Soares da Silva e Associados. Inscrita na Ordem dos Advogados, desde 2004.

## EXPERIÊNCIA RELEVANTE

---

Assessoria jurídica transversal em todas as matérias de Direito individual e coletivo do trabalho, incluindo ampla experiência na gestão de relações laborais sujeitas a regimes especiais, com destaque para o enquadramento reservado ao contrato de trabalho dos praticantes desportivos e à resolução de litígios daí emergentes, no plano nacional e internacional.

Apoio jurídico no plano das relações individuais do trabalho, desde a fase de recrutamento e de seleção dos modelos contratuais, à gestão diária da vida das empresas, incluindo a definição de políticas de flexibilização do



tempo de trabalho e de mobilidade funcional ou geográfica, a estruturação de políticas de remuneração, a instrução de processos disciplinares ou o aconselhamento em caso de reestruturação empresarial e de cessação de vínculos laborais. Aconselhamento na estruturação de planos de mobilidade internacional de trabalhadores e de destacamento, em especial no contexto de grupos empresariais internacionais. Experiência na implementação de políticas e métricas de paridade retributiva e de conciliação da vida privada e profissional.

Elaboração de planos de formação certificada adaptados à realidade e necessidades dos clientes e respetivas organizações, em temas diversos de Direito do Trabalho.

## EXPERTISE

---

- Agroalimentar
- Comércio, Produção e Distribuição
- Compliance
- Desporto
- Desporto
- Imigração, Relocation e Trabalho Remoto
- Laboral
- Mobilidade
- Pay Gap
- Planeamento de Longevidade
- Private Clients / Wealth Management
- Remunerações
- Responsabilidade na Saúde
- Seguros
- Whistleblowing

## ÚLTIMOS RECONHECIMENTOS

---

### Best Lawyers 2025

Labor and Employment Law - TIER Lawyer of the Year



### **Best Lawyers 2024**

Labor and Employment Law - TIER Recommended

### **Best Lawyers 2023**

Labor and Employment Law - TIER Recommended

### **Leaders League 2025**

Labour Law - TIER Highly Recommended

### **Leaders League 2024**

Labour Law - TIER Highly Recommended

### **Leaders League 2023**

Labour & Employment - TIER Highly Recommended

### **Chambers Europe 2025**

Employment - TIER 2

Rita Canas da Silva is well placed to assist with employment litigation, restructuring, redundancy procedures, collective bargaining agreements and the implementation of working conditions.

### **Chambers Europe 2024**

Employment - TIER 3

She is an exceptional lawyer who is very competent and extremely dedicated and available. Rita has the ability to solve complex issues with simple and pragmatic solutions.

### **Chambers Europe 2023**

Employment - TIER 3

She has a very deep knowledge of labour legislation and all its surroundings, as well as a remarkable capacity of delivering services in time and with impeccable quality.

### **Legal 500 2025**

Employment - TIER Leading Partner

Rita Canas da Silva has wide-ranging expertise in all areas of employment and social security.

### **Legal 500 2024**

Employment - TIER Next Generation Partner

Rita Canas da Silva has solid knowledge of the subjects, is solution-oriented, and conveys a lot of confidence in



the legal positions she defends.

## **Legal 500 2023**

### **Employment - TIER Next Generation Partner**

Rita Canas da Silva demonstrates vast knowledge on all labour matters and an extraordinary ability to work and deliver services. Her responsiveness and availability are brilliant.

## **LIVROS E ARTIGOS CIENTÍFICOS**

---

### **2025**

#### **Collective Dismissal in Selected EU Countries**

11 Jul 2025 | Newsletter da ILLN

### **2023**

#### **The Sports Law Review: Portugal**

2023 | in The Law Reviews

#### **Transparência salarial**

2023 | in CLS Quarterly Outlook

#### **Digital Business 2024 | Portugal**

2023 | in Lexology GTDT

### **2022**

#### **The Sports Law Review: Portugal**

12 Out 2022 | in The Law Reviews

#### **Dismissal protection: The Position in Portugal**

2022 | in Restatement of Labour Law in Europe: Volume III

### **2021**

#### **Despedimento coletivo: Sindicabilidade judicial da motivação empresarial**

2021 | in Revista de Direito e de Estudos Sociais, Janeiro/Dezembro - Ano 2021 N 1-4.

### **2019**

#### **A Transmissão de Unidade Económica no Contexto do Direito da UE: Conceitos Operativos**

## Fundamentais

2019 | in Boletim Ordem dos Advogados, Abril 2019

## Atypical Employment Relationships: The Position in Portugal

2019 | in Restatement of Labour Law in Europe: Volume II

## 2018

### O Regime Nacional do Tempo de Trabalho à Luz do Direito Europeu e Internacional

2018 | in Tempo de Trabalho e Tempos de Não Trabalho

### A "Suspensão do contrato de Trabalho"

2018

## 2017

### Suspensão Laboral

2017 | Coimbra: Edições Almedina

### The Concept of "Employee": The position in Portugal

2017 | in Restatement of Labour Law in Europe, Vol I: The Concept of Employee, Hart Publishing UK, pp. 543-556

### Comentário aos artigos 300.º a 327.º e 1151 a 1153.º do Código Civil Anotado

2017 | in Código Civil: Anotado, Vol. I, Coimbra: Edições Almedina, pp. 373-399 e pp. 1421-1426

### Outsourcing e Transmissão de Estabelecimento

2017 | in Anuário de Direito Internacional 2017

## 2016

### The Employment Law Review 2016

2016 | in The Employment Law Review

### New Forms of Employment and EU Law

2016 | Kluwer International B.N., The Netherlands

### I Conferência Luso-Espanhola de Direito do Trabalho - A Reforma Laboral em Portugal e Espanha

2016 | Coimbra: Edições Almedina

## 2015

### Breves notas ao Acórdão do Supremo Tribunal de Justiça, de 30.4.2014: ausências justificadas e prestação efectiva do trabalho

2015 | in Estudos Dedicados ao Professor Doutor Bernardo da Gama Lobo Xavier, Volume III, Universidade Católica Editora

## **2012**

### Discriminação Laboral em Função da Idade

2012 | in Congresso Europeu de Direito do Trabalho, Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa, Edições Almedina

## **2011**

### Dever de Lealdade do Trabalhador e Níveis de Gestão

2011 | in Estudos em Homenagem ao Professor Doutor Carlos Ferreira de Almeida, Coimbra, Edições Almedina

## **2004**

### O Pacto de Não Concorrência

2004 | in Revista de Direito e de Estudos Sociais, Outubro-Dezembro, Anno XLV (XVIII da 2.ª Série) - N.º 4