

Sérvulo

Sérvulo & Associados | Sociedade de Advogados, SP, RL



Relatório de Sustentabilidade 2022

01

#serSérvulo



Sérvulo & Associados | Sociedade de Advogados SP, RL

02

O Compromisso
Sérvulo

03

A Sérvulo
em números

04

Medidas
Sérvulo

05

Iniciativas
do ano 2022

O1

P - 3

#serSérvulo

A SÉRVULO é uma sociedade de advogados full-service, com mais de vinte anos de existência, que atua em todas as áreas de prática e nos setores mais relevantes da economia.

P – 4

Reconhecida pela qualidade dos seus serviços jurídicos, a SÉRVULO conta com uma equipa multidisciplinar extremamente competente, motivada por um único propósito: transformar a investigação académica e o conhecimento acumulado na conceção de soluções jurídicas robustas, prestando um serviço efetivamente criador de valor para os seus clientes.

A SÉRVULO assegura um alcance global na prestação dos seus serviços jurídicos através da SÉRVULO LATITUDE, uma rede de parcerias bilaterais que inclui escritórios de advogados proeminentes das Regiões Autónomas da Madeira e dos Açores e de outras jurisdições estratégicas, tais como o Brasil, Angola, Moçambique, Guiné-Bissau, Cabo Verde, São Tomé e Príncipe, Macau ou Timor-Leste; das três redes internacionais de sociedades de advogados a que pertence - Legalink, Cathay e Roxin Alliance; e dos seus Desks, destinados a prestar um serviço personalizado a clientes provenientes de determinados países.

O2

P - 5

O Compromisso Sérvulo

Sustentabilidade é a nova palavra de ordem.

A SÉRVULO, atenta a esta evolução, tem procurado ser um elemento transformador para uma transição em direção a um planeta mais sustentável.

No final de 2019, a SÉRVULO preparou o lançamento de um novo serviço integrado sobre as práticas de Environment, Social and Governance (“ESG”), a ser prestado aos seus clientes a partir de 2020, tornando-se na primeira sociedade de advogados portuguesa a lançar este serviço no mercado e, por conseguinte, numa militante ativa em temas relacionados com sustentabilidade.

Este serviço integrado não descura igualmente a dimensão interna e, inscrevendo-se nessa medida a estratégia de responsabilidade social corporativa da SÉRVULO, serve também para mediar o apoio empenhado a causas e a organizações a que a SÉRVULO se associa no âmbito da sustentabilidade e do propósito societário.

A SÉRVULO detém ainda uma outra componente diferenciadora, na sua vocação transformadora do

ecossistema ESG, que se prende com a sua participação técnica em diversas iniciativas regulatórias relativas à sustentabilidade social, ambiental e de governação.

Atento este compromisso, a SÉRVULO tem como objetivo o seu próprio desenvolvimento e progressão nas áreas da sustentabilidade ambiental e social, procurando aplicar os seus princípios de responsabilidade social nas suas relações comerciais diárias, nomeadamente promovendo a diversidade e a sustentabilidade ambiental, e doando equipamento a organizações de caridade.

A SÉRVULO tem, sem dúvida, um papel ativo enquanto organização militante da sustentabilidade no ecossistema empresarial, através da alteração das práticas, da cultura das organizações e do enquadramento regulatório envolvente. E mantém-se firme no seu propósito através da assessoria, estudo, tratamento e divulgação destes temas, como contributo para o bem comum num momento crítico que a Humanidade atravessa.

Marcos mais relevantes do percurso de sustentabilidade da Sérvulo

2015

01 Jan
Torna-se associada da Grace

03 Fev
Patrocina a obra do núcleo da Misericórdia da Refood

09 Abr
Apresenta a nova estratégia de Responsabilidade Social

17 Jun
Organiza a Conferência de Diversidade de Género e Boa Gestão Empresarial

2016

14 Out
Apoia a constituição da MPMV

31 Mar
Assina Carta para Diversidade

08 Abr
Coorganiza e participa no Torneio Solidário Padel Law

21 Out
Patrocina o New Art Fest

2018

26 Mar
Celebra protocolo com a APAV

17 Dez
Assina o compromisso com a iGen

15 Mar
Dá início à parceria com a Criar Bosques

8 Nov
Participa da primeira celebração do Dia do Pro Bono

2020

03 Mar
Criação do Serviço ESG

2021

23 Nov
Criação do Serviço Pay Gap

2022

23 Mar
Sérvulo entre os fundadores do fórum “Líderes pela Igualdade”

14 Mar
Criação da Task Force Ucrânia

2023

22 Abr
Primeira celebração do Dia da Terra

O3

P - 8

A Sérvulo em números

Composição da SÉRVULO por categorias

Sócios

Em 2022, a SÉRVULO tinha 114 advogados, 60,5% dos quais são mulheres e 39,5% homens.

13 Mulheres
21 Homens



P - 9

Advogados

Em 2022, a equipa administrativa da SÉRVULO contava com 33 membros, dos quais 85% são mulheres e 15% são homens. Quanto aos cargos de direção, que são agora cinco, quatro deles são compostos por mulheres.

56 Mulheres
24 Homens



Área de Suporte

28 Mulheres
5 Homens

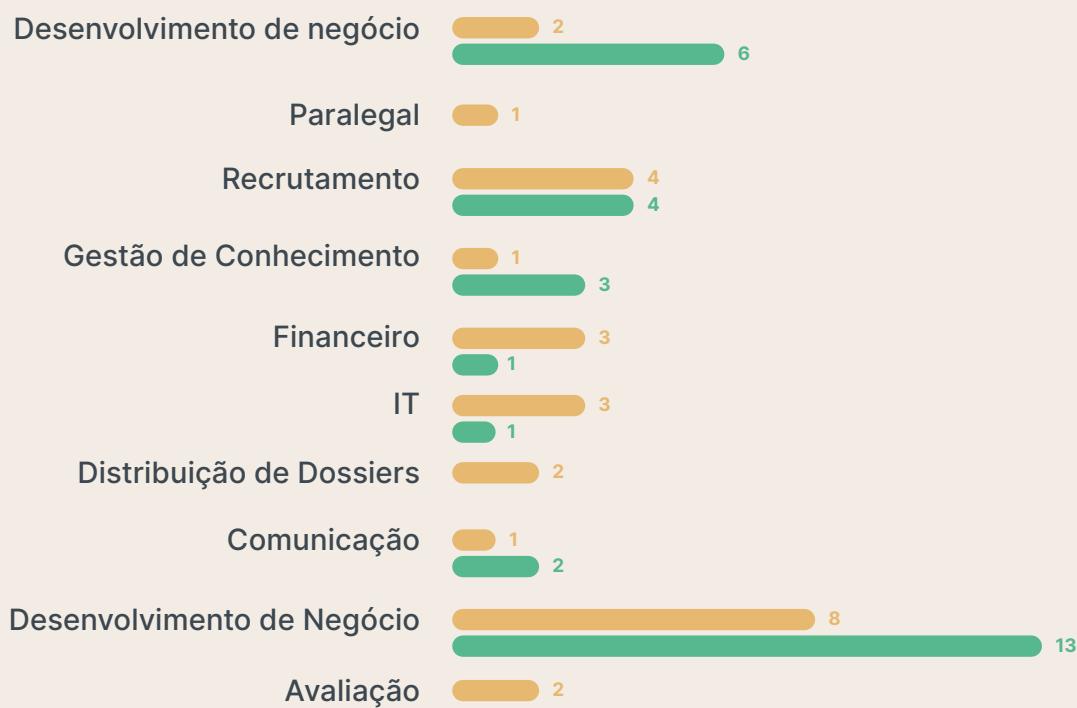


P – 10



Divisão da gestão da SÉRVULO em função do gênero

P – 11



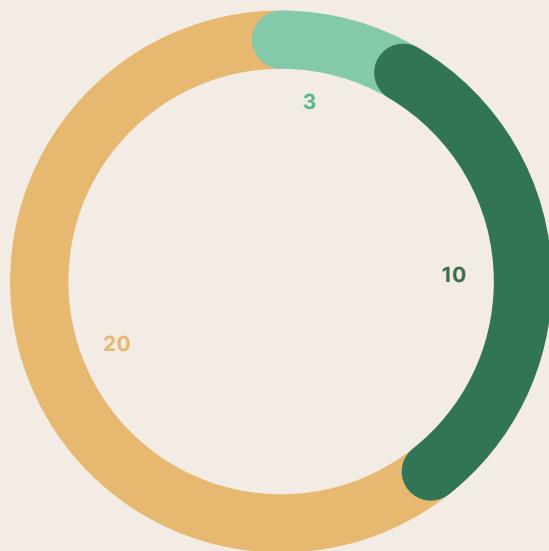
- Homens
- Mulheres



Aumento da representação das mulheres a nível dos Sócios e da Comissão Executiva

Sócios

P – 12



10
mulheres
tornaram-se
Sócias nos
últimos 7 anos

O colégio de Sócios da SÉRVULO é composto por 34 Sócios, 13 dos quais são mulheres, e 10 delas tornaram-se sócias nos últimos sete anos.

Até setembro de 2022, a Comissão Executiva era composta por 2 homens e 1 mulher, procurando um equilíbrio entre a representação das mulheres na gestão da sociedade e a continuidade da renovação geracional. A partir de 2022, a atual Comissão Executiva passou a ser composta por 5 membros, dos quais 2 são mulheres.

Os cinco cargos existentes de nível superior na Direção são compostos por 4 mulheres e 1 homem, incluindo o cargo de Direção-Geral, que é ocupado por uma mulher com uma longa carreira na Sociedade.

Parentalidade – representação gráfica do estudo demográfico da SÉRVULO por género



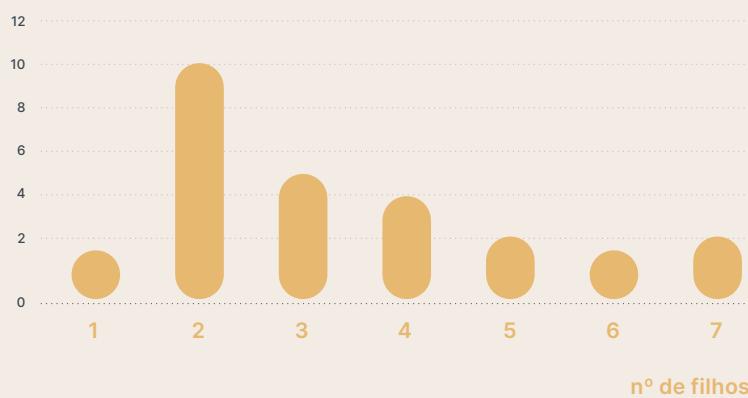
Género Feminino

Num total de 101 colaboradoras, a SÉRVULO contabiliza 43 que são mães e que têm um total de 84 filhos, de acordo com a distribuição apresentada no gráfico, o que corresponde a uma média de 0,83 filhos por colaboradora.

P – 13



Colaboradores



Género Masculino

Num total de 56 colaboradores, a SÉRVULO contabiliza 25 que são pais e que têm um total de 82 filhos, de acordo com a distribuição apresentada no gráfico, o que corresponde a uma média de 1,46 filhos por colaborador.

O4

Medidas Sérvulo



Objetivos Sociais

A implementação de uma cultura que promova o bem-estar, formação, conciliação da atividade com a vida privada e familiar, saúde, tratamento condigno dos colaboradores, maior igualdade, responsabilidade social dentro da organização e da comunidade que a rodeia é uma prioridade natural para a SÉRVULO.

De forma a promover o bem-estar a **nível interno**, a SÉRVULO implementou as seguintes medidas:

P – 15



Objetivos Sociais

Apoio na maternidade e paternidade e igualdade de remuneração

De modo a permitir uma verdadeira conciliação entre a vida familiar e a vida profissional, em especial no momento de acolher um novo membro da família, a SÉRVULO concede aos seus colaboradores as seguintes licenças remuneradas e dispensas:

Desde 2015 que a SÉRVULO se comprometeu a erradicar a discriminação remuneratória, garantido que os colaboradores que gozem das licenças acima referidas, em especial da licença de maternidade, não sejam prejudicados de qualquer forma, uma vez que os objetivos individuais são ajustados e a avaliação não é afetada.

P – 16



1

Tarde no dia de aniversário dos filhos.



10

Dias úteis em caso de casamento



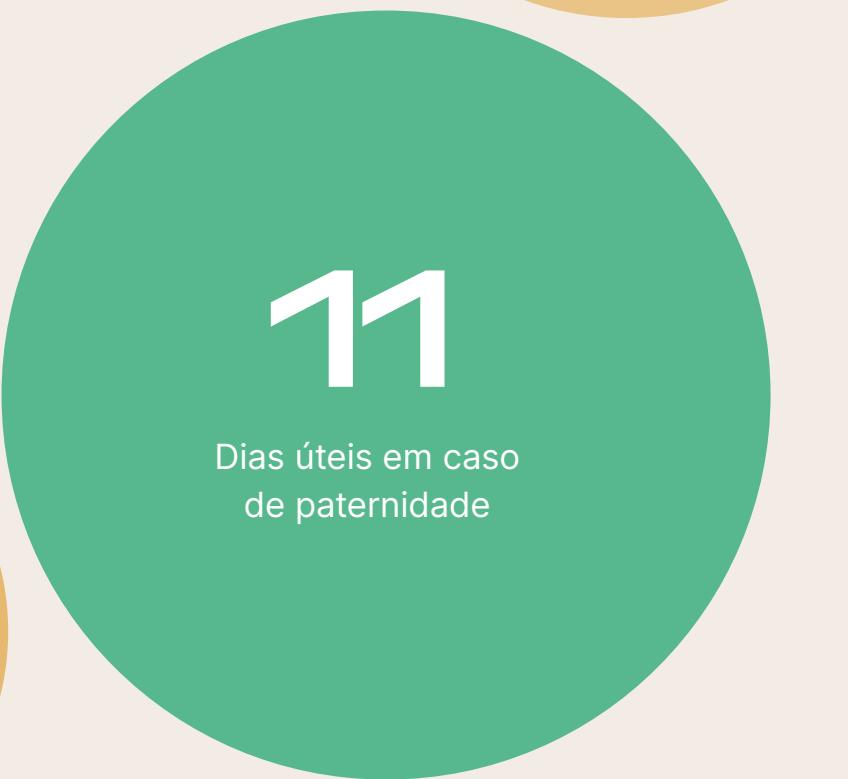
1

Manhã para acompanhar os filhos no seu primeiro dia de aulas



4

Meses em caso de maternidade



11

Dias úteis em caso de paternidade

Objetivos Sociais

Formação dos colaboradores

O investimento contínuo na valorização profissional dos seus colaboradores é um eixo de atuação crucial para a SÉRVULO, que, por um lado, promove e valora positivamente a realização interna de formações pelos e para os seus colaboradores, como, por outro apoia os colaboradores que pretendam frequentar cursos e ações de formação em Portugal e no estrangeiro.

P – 17

1

Mês para a preparação da dissertação de mestrado não científico

2

Meses para a preparação da dissertação de mestrado científico

1/2

Semana(s) para preparação da discussão do trabalho final de mestrado, consoante este seja não científico, ou científico, respetivamente

1

Mês para discussão do doutoramento

Objetivos Sociais

Formação dos colaboradores

Em certos casos, a SÉRVULO apoia monetariamente a frequência de cursos e ações de formação considerados de interesse, quer para a formação pessoal dos advogados, quer para a Sociedade. Adicionalmente, permite o gozo das seguintes licenças remuneradas e dispensas.

P – 18

1

Mês por cada período de doze (12) meses para preparação de trabalhos de investigação para doutoramento

2

Mês para preparação de provas para professor associado

1

Mês por cada ano, até a um máximo de quatro (4) anos para preparação da dissertação de doutoramento ou da agregação

O gozo das licenças referidas em nada prejudica os objetivos individuais, ou a avaliação dos colaboradores, sendo os mesmos ajustados proporcionalmente.

Objetivos Sociais

Adoção de um modelo híbrido de trabalho

P – 19



A necessária adaptação a um modelo de teletrabalho provocada pela COVID-19 demonstrou que existiam algumas vantagens na possibilidade de desempenhar a atividade em teletrabalho, pelo menos de forma parcial.

Assim, de modo a permitir uma maior compatibilização entre a atividade profissional e a vida pessoal dos seus



colaboradores, a SÉRVULO proporciona a faculdade de aderir a um modelo de trabalho híbrido, em que a atividade é desempenhada no escritório 3 dias por semana e em casa 2 dias por semana.

Objetivos Sociais

Seguro de Saúde e de Vida

A SÉRVULO subscreve e mantém em vigor, a favor de todos os seus colaboradores, um seguro de saúde, um seguro de vida e um seguro de acidentes de trabalho.

Linhas orientadoras da RSSérvulo

De modo a criar um impacto positivo na comunidade em que a SÉRVULO se insere, desde 2015 que foi desenvolvida uma estratégia de responsabilidade social, que orienta a atuação da Sociedade. Neste âmbito, foram assumidos os seguintes compromissos:

P – 20

Adesão à GRACE

A SÉRVULO é Associada da GRACE – Empresas Responsáveis, alinhando-se com o objetivo de sensibilização para a importância da cidadania e responsabilidade social nas empresas.



Adesão à IGEN

A SÉRVULO é membro do IGEN – FÓRUM ORGANIZAÇÕES PARA A IGUALDADE, tendo, em conformidade, adotado um conjunto de medidas destinadas a reforçar e evidenciar o princípio da igualdade entre mulheres e homens no âmbito profissional.

Apoio jurídico Pro Bono

A SÉRVULO é membro da ALIANÇA PRO BONO, prestando apoio jurídico às classes mais desfavorecidas da sociedade, de modo a garantir os seus respetivos direitos fundamentais, em especial, de acesso ao Direito. Adicionalmente, a SÉRVULO apoia também em regime pro bono utentes da APAV – ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE APOIO À VÍTIMA. De modo a incentivar os seus advogados à prestação de serviços em regime pro bono, a prestação de serviços em regime pro bono é, para efeitos de avaliação interna, valorada na mesma medida que os restantes assuntos de clientes.

Objetivos Sociais

Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI)

A SÉRVULO é ainda associada da Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI) e foi subscritora, nessa qualidade, da Carta Portuguesa para a Diversidade.

Task Force Ukraine

Em face do conflito na Ucrânia, a SÉRVULO constituiu uma equipa integrada por mais de 40 advogados com o objetivo de prestar apoio jurídico imediato, em regime pro bono, a pessoas refugiadas em território nacional, como consequência deste conflito.



Rock'n'Law

A SÉRVULO é uma das 14 sociedades de advogados que apoia projetos sociais através do concerto solidário que decorre todos os anos. Ao longo das últimas 14 edições, o Rock'n'Law já angariou mais de 880 mil euros.



Voluntariado e outras iniciativas

Ao longo dos anos, os colaboradores da SÉRVULO têm participado em ações de voluntariado.

A SÉRVULO apoiou a constituição da Associação Mais Proximidade Melhor vida, que trabalha com pessoas idosas em situação de isolamento, mantendo com esta uma parceria institucional.

A SÉRVULO acolhe anualmente nas suas instalações a campanha de venda de objetos que reverte a favor dos projetos MSV – Movimento ao Serviço da Vida.

Objetivos Ambientais

É dado assente que a atual crise climática coloca riscos existenciais para a Humanidade e que é necessário a cooperação de todos os agentes da Sociedade para ultrapassar a mesma.

Como tal, a SÉRVULO procura implementar iniciativas que permitam garantir uma utilização eficiente de energia, a minimização da quantidade dos níveis de desperdício e de poluição, a gestão racional dos recursos, premiando a conservação dos recursos naturais e a diminuição da sua pegada carbónica.

P – 22

Para tal, a SÉRVULO desenvolve as seguintes ações:



Objetivos Ambientais

Compromisso Verde assumido com a Câmara Municipal de Lisboa

A SÉRVULO assumiu, no âmbito da iniciativa Compromisso Verde da Câmara Municipal de Lisboa, os compromissos referidos abaixo que estão a ser implementados de forma gradual:

P – 23



Instalação de iluminação LED em todos os edifícios, bem como de sensores para a gestão da iluminação nos espaços comuns



Instalação de equipamentos redutores das torneiras, chuveiros, autoclismos e sistemas de rega mais eficientes



Eliminação dos plásticos de utilização única



Promoção da aquisição de materiais e produtos sustentáveis certificados, de baixo carbono e, sempre que possível, de origem local



Divulgação pelos colaboradores dos objetivos relativos ao ambiente e ação climática



Preferência por fornecedores que utilizem veículos mais ecológicos nas suas entregas



Garantia de que pessoas com mobilidade reduzida têm acessibilidade universal ao edifício



Inclusão de informação relativa a transportes públicos e a modos ativos nas comunicações com clientes e visitantes, priorizando-as sobre as informações de estacionamento

Objetivos Ambientais

Cálculo da Pegada de Carbono

Uma vez que qualquer estratégia de sustentabilidade ambiental depende do conhecimento do impacto que está a ser gerado, a SÉRVULO calcula anualmente, desde 2020, a sua pegada carbónica.

Dados referentes a 2022

P – 24

Indicadores	Valor total anual 2022	2021	2020	2019
Área do escritório (kg CO2)	379 088,78	379 088,78	379 088,78	379 088,78
Eletricidade (kg CO2)	86 502 000	73 154 000	72 272 000	74 735 000
Papel (kg CO2)	1 920	2 190	3 510	4 140
Transportes				
Táxi/Uber/Similares* (kg CO2)	16 537 700	13 716 300	24 441 700	16 971 000
Avião (kg CO2)	8 983 000	9 015 000	265 000	44 949 000
Total (kg CO2)	112 403 708,78	96 266 578,78	97 361 298,78	137 038 228,78

Importará referir que, muito embora a pegada de carbono referente ao ano de 2022 apresente um número ligeiramente superior face aos anos de 2020 e 2021, estes últimos representam um período atípico, de pandemia, com reduzida atividade presencial dos colaboradores da SÉRVULO nas suas instalações devido à situação de confinamento. Por sua vez, o ano de 2022 ilustra uma realidade muito diferente, a retoma e o regresso desta atividade, em moldes semelhantes aos do ano 2019, de pré-pandemia.

Tendo por referência este ano, podemos concluir que a evolução é, ainda assim, positiva, na medida que em 2022 a SÉRVULO contou com mais 15 colaboradores (ou seja, mais 11%) do que em 2019, implicando um maior consumo destes recursos, mas conseguiu, através das suas políticas, reduzir proporcionalmente a sua pegada per capita.

Objetivos Ambientais

Parceria Criar Bosques



Criar Bosques

P – 25

De forma a mitigar algum do seu impacto carbónico, a SÉRVULO estabeleceu em 2019 uma parceria com a iniciativa Criar Bosques da Quercus, através da qual é plantada uma árvore com a entrada de cada novo/a colaborador/a da SÉRVULO. No total, foram já plantadas 151 árvores ao abrigo desta parceria, sendo que em 2022 foram plantadas 26 árvores.



05

Iniciativas do ano 2022

P - 26

Iniciativas do ano 2022

De modo a implementar da melhor forma os nossos princípios em matéria de sustentabilidade, no ano de 2022 desenvolvemos as seguintes iniciativas:



Substituição de impressoras

No âmbito de um processo geral de modernização de equipamentos tecnológicos, de modo a torná-los progressivamente mais eficientes, com menos custos e ambientalmente mais sustentáveis foram substituídas todas as impressoras da SÉRVULO.

As novas impressoras permitem reduzir o desperdício de impressões fúteis, uma vez que as impressões apenas são executadas após uma autenticação na própria impressora e que permitem monitorizar as impressões de cada colaborador/a. A substituição das impressoras foi acompanhada pela divulgação de informação relativa à utilização das impressoras e objetivos da substituição.



Comemoração do dia da Terra

Em 2022, celebrou-se pela primeira vez o Dia da Terra na SÉRVULO, com um passeio de bicicleta pela margem do rio Tejo, de modo a simultaneamente sensibilizar os colaboradores da SÉRVULO para esta data, promover modos de deslocação ambientalmente neutros e promover o espírito de equipa.



Carta de sensibilização aos fornecedores

A implementação de objetivos de sustentabilidade é tão mais eficaz quantas mais entidades estiverem envolvidas nesse processo.

Como tal, a SÉRVULO enviou em 2022 missivas aos seus fornecedores com o intuito de os informar dos objetivos de sustentabilidade da Sociedade, de os sensibilizar para a necessidade de uma atuação de todos e de os convidar a adotarem também medidas que contribuam para hábitos de maior controlo ambiental e responsabilidade social.



Criação de um lugar de garagem para bicicletas

De modo a promover a deslocação através de meios mais sustentáveis, a SÉRVULO passou a assegurar, a partir de 2022, a possibilidade de estacionamento de bicicletas de forma resguardada e gratuita.



Dia de Aniversário

A partir de 2022, os colaboradores da SÉRVULO passaram a poder gozar de um dia extra de férias no seu Aniversário, para que possam aproveitar da melhor forma esse dia.

Iniciativas do ano 2022



Iniciativas do ano 2022

Participações em conferências e publicações

Um dos eixos de ação mais importantes para a SÉRVULO corresponde à partilha com o público de conhecimento e do trabalho levado a cabo em matérias de sustentabilidade ambiental e social. Como tal, no ano 2022 a SÉRVULO participou, através dos seus advogados ou de apoio institucional, nos seguintes eventos e publicações:

- Artigo A transição energética: uma aposta "ma non tropo?", 30 de dezembro 2022
- Participação na ExpoConferência da Água no painel sobre Executar o PENSAARP 2030: Como evitar um setor a duas velocidades?, 21 e 22 de novembro
- Participação na Conferência Traduzir Sustentabilidade em Negócio, no painel dedicado ao tema ESG: Medir para mudar e rentabilizar, 7 de novembro
- P – 29
 - Artigo Para quando um sistema de depósito de embalagens de bebidas?, 11 de outubro
 - Participação na Water Waste Lisbon Meetings, 29 e 30 de setembro
 - Publicação da obra The Palgrave Handbook on ESG and Corporate Governance, 28 de julho
 - Participação na Conferência Internacional de Energia Sustentável, em São Tomé e Príncipe, 20 e 21 de julho
 - Participação na elaboração do Relatório Internacional do Hidrogénio Verde, 22 de junho de 2022
 - Organização do Webinar ESG strategy and the in-house lawyer's role, em parceria com a Bird & Bird, 21 de junho
 - Formação ESG & Novas Regras para comercialização de OIC, consultoria e gestão de carteiras, 26 de abril
 - Participação na Conferência Desafios do Desenvolvimento: O Futuro da Regulação Estatal, no painel dedicado a Regulações Sociais – Água e Mudanças Climáticas, 19 de abril
 - Participação na Feira Internacional de Energias Renováveis e Eficiência de Cabo Verde, 24 a 26 de março
 - Participação na Conferência A reforma legislativa do Sistema Elétrico Nacional, 24 de março
 - Participação na Conferência O mercado das energias renováveis em Portugal, 17 de março
 - Participação na fundação do Fórum Líderes pela Igualdade, 23 de fevereiro
 - Artigo O novo regime jurídico do sistema elétrico nacional – uma resposta aos desafios colocados pela transição energética, 14 de fevereiro
 - Participação na Conferência Markets and Governance: What will the future bring?, 10 de fevereiro
 - Artigo New Environmental Contributions and the Principal of Legality, 11 de Janeiro



A SÉRVULO, representada por Paulo Câmara, é uma das empresas fundadoras do Fórum Líderes pela Igualdade que conta ainda com José Gonçalves (Accenture), Filipa Leite de Castro (Argo Partners), Miguel Almeida (Cisco), Maria João Ricou (Cuatrecasas), Vera Pinto Pereira (EDP), Nuno Luz (FNAC), Helen Duphorn (IKEA) e Rodrigo Simões de Almeida (Mercer).

Mensagem

O relatório de sustentabilidade aqui apresentado retrata o envolvimento multifacetado e contínuo da Sérvulo & Associados nos domínios ambientais, sociais e de governação, ao longo do ano 2022-2023, através de diversas áreas de prática e dos seus serviços ESG e RSSÉRVULO.

P – 30

Contudo, não representa uma obra acabada e final, mas reconstitui apenas uma etapa de um caminho de longo prazo, com muitos outros objetivos para alcançar no futuro.

Com a reconstituição dos marcos atingidos pela SÉRVULO ao longo do seu último exercício, fica também expressamente renovado o compromisso de prosseguir, com empenho, seriedade e entusiasmo, o percurso que aqui se encontra documentado.





Sérvulo & Associados | Sociedade de Advogados, SP, RL

Sérvulo & Associados | Sociedade de Advogados, SP, RL

Rua Garrett, 64
1200 - 204 Lisboa – Portugal
T. +351 21 093 30 00

www.servulo.com

geral@servulo.com



www.linkedin.com/company/s-rvulo-&-associados